DICHIARAZIONE DELLA POLITICA INTEGRATA

rev. 9 del 31.07.2024 ***data ultimo aggiornamento 01.10.2026***

L'Amministratore Unico, consapevole dell'importanza e della necessità di dimostrare e documentare ai propri clienti la capacità della **FEDERALPOL S.R.L.** di erogare con continuità servizi conformi alle specifiche, ha ritenuto opportuno implementare un Sistema di Gestione Qualità Sicurezza e Ambiente, in accordo con le prescrizioni contenute nelle norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023, UNI 10891:2022, UNI CEI EN 50518:2023, SA 8000:2014.**

I principi di tali norme costituiscono e sono alla base della politica stabilita **dall'Amministratore Unico**.
I requisiti contenuti nelle norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023, UNI 10891:2022, UNI CEI EN 50518:2023, SA 8000:2014** che la **FEDERALPOL S.R.L.** ha fatto propri, mirano essenzialmente:

- ad accrescere la soddisfazione dei clienti tramite l'applicazione efficace del Sistema, ivi inclusi i processi per il suo miglioramento continuo e l'assicurazione della conformità ai requisiti del cliente ed a quelli cogenti applicabili;
- a dimostrare la capacità della **FEDERALPOL S.R.L.** di erogare con regolarità servizi che ottemperino ai requisiti richiesti dai clienti ed a quelli cogenti applicabili;
- ***al cambiamento climatico in atto e alla sostenibilità ambientale sociale ed economica, che sono tre dimensioni necessarie ed inscindibili per accelerare la transizione ecologica***
- all'erogazione dei servizi in modo da minimizzare gli impatti ambientali, i principi del miglioramento continuo per lo "sviluppo sostenibile";
- alla prevenzione degli inquinamenti;
- al miglioramento continuo della prestazione ambientale;
- ad assicurare che i dipendenti, a tutti i livelli, ricevano formazione ed addestramento adeguato ed abbiano la competenza necessaria per svolgere i loro compiti ed assumere le relative responsabilità.

Ogni responsabile di processo identificato nell'organigramma aziendale ha la diretta responsabilità dell'implementazione di tali requisiti, nel processo (servizio) di propria competenza.

La Direzione Aziendale nel dichiarare la politica aziendale della **FEDERALPOL S.R.L.** ha stabilito di raggiungere i seguenti obiettivi:

MISSION
- ✓ Migliorare la soddisfazione dei clienti e delle parti interessate.
- ✓ Rispettare l'ambiente circostante e in relazione alle zone di erogazione dei servizi.

MENTALITÀ
- ✓ Saper prevedere le esigenze dei clienti con soluzioni innovative e di valore aggiunto.
- ✓ Rendere evidente che una visione etica accresce il valore dei risultati tecnici.

ETICA
- ✓ Perseguire innovazione ed eccellenza.

- ✓ Incoraggiare la collaborazione ed il lavoro di squadra.
- ✓ Riconoscere meriti e risultati.
- ✓ Ispirare creatività e responsabilità.
- ✓ Dimostrare integrità personale e rispetto verso gli altri.
- ✓ Assecondare l'iniziativa personale e la conseguente capacità di realizzazione.
- ✓ Promuovere e mettere in atto i principi di responsabilità sociale.

IMPEGNO INDIVIDUALE

- ✓ Dedicarsi allo sviluppo di un ambiente di lavoro etico, rispettoso e costruttivo.
- ✓ Essere ricettivo verso le nuove idee, considerare i diversi punti di vista e cercare di anticipare le soluzioni ai possibili problemi.
- ✓ Accettare le responsabilità, condividere i risultati, perseguire cambiamenti positivi e ricercare nuove opportunità.
- ✓ Essere coscienti di far parte di una grande squadra, motivata ed entusiasta del proprio ruolo e del proprio lavoro.
- ✓ Sostenere una attività con una gestione integra, sana e trasparente.

Per raggiungere tali obiettivi la **FEDERALPOL S.R.L.** nella figura del proprio amministratore si impegna a:

- informare, formare e addestrare tutto il personale in materia di prevenzione e protezione della propria e altrui sicurezza durante le attività lavorative, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori attraverso un adeguato sviluppo dei corsi interni ed esterni,
- garantire il rispetto dei requisiti di legge,
- promuovere il coinvolgimento di tutte le figure, da quelle preposte alla prevenzione e protezione dei rischi e la sicurezza, ai graduati nel corso delle riunioni di loro competenza e nei sopralluoghi nelle sedi loro assegnate, nelle attività di addestramento per la prevenzione della salute e sicurezza,
- diffondere la politica aziendale a tutto il personale interno, collaboratori e parti interessate,
- mettere a disposizione di tutto il personale ambienti di lavoro sicuri e confortevoli e strumenti di lavoro con adeguato grado di innovazione tecnologica,
- accertare che per i pertinenti livelli e funzioni aziendali siano stabiliti obiettivi misurabili e coerenti con la presente politica, compresi quelli necessari per ottemperare ai requisiti del servizio,
- assicurare che la pianificazione del S.G.I. sia condotta in modo da ottemperare ai requisiti generali disposti dalle norme di riferimento,
- assicurare la conservazione dell'integrità del S.G.I. quando sono pianificate ed attuate modifiche al sistema stesso,
- assicurare che le responsabilità e le autorità siano sempre definite e rese note nell'ambito dell'Organizzazione,
- assicurare che siano attivati adeguati processi di comunicazione all'interno dell'Organizzazione e che siano fornite anche comunicazioni riguardanti l'efficacia del S.G.I.,
- riesaminare il S.G.I. ad intervalli prestabiliti per assicurarsi della sua continua idoneità, adeguatezza ed efficacia.

L'Amministratore ha previsto l'utilizzo di un quadro per definire e riesaminare gli obiettivi per la qualità e l'ambiente ed assicura che la politica sia sempre appropriata agli scopi dell'organizzazione e sia riesaminata per accertarne la continua idoneità.

L'Amministratore ha designato il Rappresentante del Sistema di Gestione Integrato R.S.G.I. al quale è stata attribuita specifica autorità per:
assicurare che sia istituito, applicato e mantenuto attivo un S.G.I. conforme alle **UNI EN ISO 9001:2015, UNI 10891:2022, UNI CEI EN 50518:2023, UNI ISO 45001:2023, UNI EN ISO 14001:2015, SA 8000:2014;**

- riferire all'Amministratore Direzione sull'andamento del Sistema di gestione integrato al fine di permetterne il riesame ed il miglioramento.

Il Responsabile del Sistema di gestione Integrato ricorrerà direttamente al sottoscritto per problemi inerenti il proprio incarico che non potrà autonomamente risolvere attraverso la struttura organizzativa della **FEDERALPOL S.R.L.** Tutto il personale aziendale dovrà operare nel rispetto delle norme e delle procedure di sistema per assicurare la costante rispondenza del servizio delle specifiche contrattuali.
L'implementazione del Sistema Integrato è un impegno pienamente condiviso ed approvato dal sottoscritto. La presente Politica viene confermata in sede di "Rapporto del riesame e registrazione annuale sul sistema di gestione integrato" (rif. Mod. 9.3 a). L'Amministratore Unico si augura di ottenere, da tutti i livelli, la massima collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi di qualità e dell'ambiente prefissati ed il conseguente consolidamento della posizione della **FEDERALPOL S.R.L.** nel mercato.

L'Amministratore
FRANCO BASQUINI